



CIRCULAR N° 1

LICITACIÓN N° 5000005810

**SERVICIO DE MANTENIMIENTO
ELECTROMECÁNICO EN ESTACIONES DE YPFB
TRANSPORTE S.A.**

A todas las empresas interesadas:

En atención a lo estipulado en la Cláusula 4 **ACLARACIONES Y ENMIENDAS AL DBC**, mediante la presente procedemos a aclarar lo siguiente:

CONSULTA 1

Por favor, facilitar todos los demás requisitos adicionales que serán solicitados en las diferentes estaciones de compresión y bombeo, para todo el personal en su conjunto, con el propósito de gestionar los mismos antes del ingreso a las áreas de trabajo.

RESPUESTA 1

Consultar documento RC04R12 RSE en el ANEXO 2 de la presenta licitación

CONSULTA 2

Para la gestión de la Estación ubicada en Arica (Chile), ¿debemos tomar en cuenta logística para el extranjero por cuenta propia? O caso contrario ¿existirá una interface con YPFB TR para tener nuestro personal en sitio con cobertura del cliente?

RESPUESTA 2

Tanto la movilización y el hospedaje en Arica Chile cuenta por el contratista ver punto 8.6.

CONSULTA 3

por favor confirmar que una alternativa a seguir al no contar con un especialista eléctrico con SSMS 40, sería la incorporación de 1 personal SMS a cuenta propia

RESPUESTA 3

Desde el día 1 del contrato las cuadrillas eléctricas deben ejecutar las actividades indicadas en TDRs, para ello es necesario la presencia de un supervisor SSMS40 vigente, el costo de una persona individual con estas competencias es responsabilidad de la contratista incluyendo su habilitación en la carpeta de inicio.

CONSULTA 4

Favor confirmar si, dentro de la experiencia requerida para la empresa, serán válidas las experiencias en construcción de obras que contemplen de manera conjunta las disciplinas mecánica, eléctrica, instrumentación y civil.

RESPUESTA 4

En la Matriz de Evaluación se considera servicio similares Mantenimiento Eléctrico, Instrumentación , Mecánicos en cualquier rubro de la industria.

CONSULTA 5

Para el cargo de Líder de Cuadrilla, ¿sería posible presentar personal con formación en Ingeniería Electromecánica o Ingeniería Electrónica? Considerando que dichas profesiones cuentan con un nivel de formación y experiencia superior al requerido para Técnico Superior.

RESPUESTA 5

Si, está considerado como valido.

CONSULTA 6

Para los Ayudantes Eléctricos, el pliego solicita personal con nivel de Técnico Medio en Electricidad. Considerando que este nivel técnico no contempla título en provisión nacional, como ocurre con las ingenierías y carreras de Técnico Superior, y que usualmente se cuenta con Diploma o Título de Técnico Medio emitido por la unidad educativa o instituto técnico, ¿sería válido presentar Certificado de Egreso u otra documentación equivalente emitida por la institución correspondiente?

RESPUESTA 6

Se admite certificado de egreso que incluya Resolución Ministerial y validado por el Ministerio de Educación.

CONSULTA 7

Con el fin de considerar adecuadamente los costos en nuestra propuesta económica, agradeceremos puedan aclarar la frecuencia y/o condiciones bajo las cuales se requerirá la movilización aérea del personal, respecto al siguiente punto del pliego: "8.6.3.2 Técnicos mecánicos y ayudantes mecánicos En el caso de la movilización del personal del contratista en transporte público (terrestre y aéreo) a solicitud de YPFB TR, los costos provenientes de pasajes, tasas de aeropuerto y otros requeridos, corren a cargo del contratista."

RESPUESTA 7

La frecuencia de movilización será 2 veces por mes.

CONSULTA 8

Podría aclararnos en la planilla económica B-1 el ítem 1.7, en columna cantidad se refiere a:

- a) 20 días
- b) 20 veces a solicitar alimentación y alojamiento
- c) 20 Personas

Favor de solicitar la aclaración para considerar el costo adecuado en la planilla

RESPUESTA 8

La planilla indica costo mensual del servicio por 20 personas , es por ello que se solicita el costo unitario de alimentación y alojamiento por persona considerando 20 días de trabajo, la columna cantidad indica 20 personas.

CONSULTA 9

¿Para la presentación de la oferta técnica se presentara los respaldos de la experiencia de la empresa más no los respaldos del personal?

RESPUESTA 9

En ambos casos se debe presentar el respaldo documentado para la evaluación técnica objetiva

CONSULTA 10

¿Indicarnos si en los días de descanso del personal según régimen de trabajo 2x1 serán remplazados por otro personal?,

- Ejemplo: ayudante eléctrico trabaja 20 días en estación y descansa 10 días, para esos días de descanso ingresara su relevo.

RESPUESTA 10

El régimen 20x10 no incluye personal de relevo en el tiempo de descanso.

CONSULTA 11

¿Se requiere un personal SMS durante el servicio por parte de la contratista permanente habilitada?

RESPUESTA 11

Según el punto 9.4.1.1 Se incluye la necesidad de personal permanente con SSMS 40 vigente que en este caso recae en el líder de la cuadrilla

CONSULTA 12

¿El EPP para personal afectado en el servicio se establece como camisa jean y pantalón jean?

RESPUESTA 12

Consultar documento RC04R12 RSE en el ANEXO 2 de la presenta licitación.

CONSULTA 13

¿Según se indicó en la reunión sostenida el 19/05, podría confirmarnos si el servicio será una vez al mes en las distintas estaciones de los diferentes departamentos muy aparte del departamento de santa cruz o se tiene alguna frecuencia de servicio en los distintos departamentos?

RESPUESTA 13

La lista de estaciones se encuentra en el anexo adjunto a la licitación E3, el mantenimiento eléctrico de las mismas tienen una frecuencia de 1 vez por año.

CONSULTA 14

¿Por favor les pediría si podría compartiros información de que estaciones cuenta actualmente con servicio de alimentación y alojamiento de las distintas estaciones?

RESPUESTA 14

Adjunto archivo con la lista

CONSULTA 15

¿Para personal que no cuente con servicio de camioneta, caso toque el servicio sea en otro departamento, la contratante se encargara de movilizarlos ida y vuelta? ¿Cual será la frecuencia de viajes durante el mes como referencia para tomar en cuenta en la planilla de costos?

RESPUESTA 15

La movilización del personal, sólo en caso de ser necesario, será 2 veces de manera mensual utilizando transporte terrestre o aéreo.

CONSULTA 16

¿Para personal que no cuente con servicio de camioneta, caso toque el servicio sea en estación de

bombeo Arica, la contratante se encargara de movilizarlos ida y vuelta?. ¿Cuál será la frecuencia de viajes durante el mes como referencia para tomar en cuenta en la planilla de costos?

RESPUESTA 16

La movilización del personal a Terminal Arica vía terrestre o aérea, sólo será en caso de ser necesario y a solicitud en caso de mantenimiento correctivo y de urgencia.

CONSULTA 17

Favor aclarar la cantidad de viaje a considerar costos de transporte y estos de que cuadrillas serán?

RESPUESTA 17

La lista de estaciones se encuentra en el anexo adjunto a la licitación E3, el mantenimiento eléctrico de las mismas tienen una frecuencia de 1 vez por año.

CONSULTA 18

Favor pasar los costos de Alimentación en Arica y si el pago se realiza en bolivianos?

RESPUESTA 18

No tenemos dicha información

CONSULTA 19

En caso de viajes a Arica el personal será recogido por parte de YPFTR?

RESPUESTA 19

La cualdrilla eléctrica se traslada en la camioneta asignada, la movilización del personal mecánico vía terrestre o aérea, sólo será en caso de ser necesario y a solicitud por mantenimiento correctivo y de urgencia 1 vez por año.

CONSULTA 20

Para tener una mejor propuesta aclarar que Estaciones no tiene los servicios de Catering

RESPUESTA 20

Se adjunta.

CONSULTA 21

¿En el pliego menciona transporte Aereo esto en que caso se debe considerar?

RESPUESTA 21

La movilización del personal, sólo en caso de ser necesario, será 2 veces de manera mensual utilizando transporte terrestre o aéreo.

CONSULTA 22

¿Dentro del EPP solo se deberá considerar el EPP Básico? En caso de requerir algún otro favor si nos podrían pasar

RESPUESTA 22

Ver documento RC04R12 RSE en el ANEXO 2 de la presenta licitación y Ver Anexo E1, Equipo de Protección Personal (Adicionales al equipamiento básico)

CONSULTA 23

El ssms 40 solo lo puede tener el líder de cuadrilla o puede tener un ayudante?

RESPUESTA 23

En el punto 9.4.1.1 se indica que el líder debe tener curso de supervisor de SSMS40.

CONSULTA 24

Solicitamos ampliación del plazo de 6 días para la presentación

RESPUESTA 24

Remitirse a la Enmienda 1.

CONSULTA 25

Favor indicar si tienen un precio referencial de los sueldos pagados a los técnicos y ayudantes en los últimos contratos. Para poder provisionarlo en caso de recontractación del personal que actualmente está ejecutando el servicio de manera que YPFB TR continúe con el personal actual que considero tiene ya toda la experiencia y familiaridad con el servicio requerido.

RESPUESTA 25

No se tiene dicha información.

CONSULTA 26

Favor indicar si hay un listado de equipos que YPFB Transporte proporcionara a la contratista para la ejecución del servicio y sus precios para considerar en caso de reposición por una mala manipulación.

RESPUESTA 26

Los siguientes equipos

Fluke 725 Calibrador de procesos

Fluke 700G Manómetro digital 0-2000psig

Fluke 1775 Registrador de parámetros eléctricos

Fluke Tis60 Cama Termográfica

Fluke 1665 Multifunción eléctrica

Sonel MIC-30 Medidor de resistencia de aislamiento

Beamex Bomba hidráulica de 0-10000psig

Kyoritsu Medidor de resistividad

Fluke 9100S Horno Patrón

Kyoritsu 5202 Luxómetro

CONSULTA 27

Favor indicar si se realizara un examen de aprobación para el personal ofertado antes del inicio del contrato.

RESPUESTA 27

YPFB TRANSPORTE S.A. realizará si considera necesario una entrevista al personal previo al inicio de contrato, considerar que todas las actividades descritas en el punto 7, serán ejecutadas desde el día 1 del contrato.

CONSULTA 28

Favor confirmar si se requerirá que el personal este calificado en las siguientes tareas;

a. Manejo de Autocad eléctrico para la actualización de planos unifilares en cada estación y si la actualización debe hacerse en planta o se puede hacer durante el descanso en la ciudad b. Manejo de cámara termográfica para análisis de elaboración de informes e interpretación para determinación de puntos calientes c. Manejo de calibradores de presión y temperatura para calibración de manómetros y termómetros de los grupos.
d. Manejo de megometro para determinación de falla en motores de inducción e. Uso de analizadores de electricidad y redes para determinar el estado de sistemas de alimentación eléctrica.

RESPUESTA 28

Confirmado ya que es la documentación entregable en cada mantenimiento eléctrico que se realice.

CONSULTA 29

Favor aclarar si el formulario F1 debe ser firmado por el trabajador que está comprometiendo su participación por la empresa en caso de adjudicación y que pasa si dicho funcionario posteriormente no puede prestar sus servicios

RESPUESTA 29

Debe ser firmado por la persona que está presentando al cargo y debe ser firmado también por el representante Legal de la Empresa.

CONSULTA 30

Favor indicar precio promedio del catering en estaciones para prever el costo del servicio dentro de nuestra oferta.

RESPUESTA 30

Ver el punto 8.6.2 de los TDRs indica un valor promedio de Bs. 400.

CONSULTA 31

En caso que un funcionario no logre aprobar la evaluación técnica antes del inicio del servicio, de cuánto tiempo se dispone para el reemplazo del mismo.

RESPUESTA 31

A criterio de YPFB TRANSPORTE S.A. si es necesario realizará la evaluación o entrevista una vez comunicada la adjudicación y se tiene un tiempo de 10 días según indica el punto 8.5 de los TDRs

CONSULTA 32

Dentro de la sección 9.4 del pliego técnico se indican los requerimientos técnicos del personal. Favor aclarar si para el caso de los líderes de cuadrilla y ayudantes Eléctricos que debería tener título de Técnico Superior y medio respectivamente pudiera ser ocupado por un Ing. Eléctrico, Ing. Electrónico, O Ingeniero Mecánico, siempre y cuando cumplan con la experiencia requerida y tengan título en provisión nacional.

RESPUESTA 32

Por afinidad a la rama eléctrica, se considera Licenciados en Ingeniería Eléctrica y Electromecánica.

CONSULTA 33

Favor confirmar si el requerimiento del certificado de SSMS40 que debe tener el líder de cuadrilla debe estar vigente al momento de la propuesta o no.

RESPUESTA 33

En el punto 9.4.1.1 se indica que el líder de cuadrilla debe tener certificación como Supervisor en SSMS40.

CONSULTA 34

Favor confirmar si los consumibles y repuestos serán provistos por YPFB Transporte

RESPUESTA 34

La lista de consumibles se encuentra en el Anexo E2.

CONSULTA 35

Favor indicar cuando se estima el inicio del mantenimiento

RESPUESTA 35

Posterior a la Firma de Contrato.

CONSULTA 36

Favor confirmar si el certificado de proveedor estratégico debe estar vigente al momento de la presentación de ofertas

RESPUESTA 36

Debe cargar a su oferta el Certificado de Proveedor Estratégico Vigente, caso contrario debe cargar la documentación legal que solicita el DBC para su respectivo registro.

CONSULTA 37

Con el propósito de ampliar el universo de proponentes para el presente proceso de Licitación y por consiguiente mayor competitividad derivada en beneficios cualitativos y cuantitativos para YPFB TR, sugerimos acreditar lo exigido en los numerales 9.4.1 y 9.4.1.1 de los Términos de Referencia, en la etapa en la que ya se tenga al adjudicado del Proceso de Licitación, siendo este último el encargado de estas acreditaciones en coordinación con YPFB TR, las acreditaciones referidas son:

CONSULTA 37a

a. Durante la vigencia del contrato, un integrante de la cuadrilla eléctrica, debe disponer de certificación SSMS40 y como mínimo dos (2) integrantes de la cuadrilla de mantenimiento deberán contar con manejo defensivo y 4X4.

RESPUESTA 37a

En el punto 9.4.1 el líder de la cuadrilla debe disponer del certificado de SSMS 40. En caso de no tener dicha certificación entonces aplica el ingreso de personal adicional a costo de la contratista de un Supervisor de SSMS40 hasta que el líder pueda conseguir la certificación solicitada.

CONSULTA 37b

b. Curso de SSMS 40 de YPFB TRSA vigente.

RESPUESTA 37a

El curso de SSMS40 está disponible según calendario anual en los meses de junio, julio,

setiembre y octubre, entonces todo personal que lo requiera podrá participar en el mismo.

Considerar que desde el día 1 del contrato se ejecutan las actividades solicitadas en los TDRs.

CONSULTA 37c

c. Manejo Defensivo otorgado por YBFB TRSA vigente.

RESPUESTA 37c

YPFB TRSA tiene un calendario semanal para la habilitación de Manejo defensivo y 4x4

CONSULTA 38

Solicitamos se realice una ampliación del proceso de licitación por 5 días hábiles, ya que, esto con el objetivo de conseguir los perfiles del personal idóneos para el actual proceso.

RESPUESTA 38

Remitirse a la Enmienda 1

CONSULTA 39

Solicitamos se modifique el requerimiento de personal para la etapa de licitación, ya que, actualmente se debe presentar la hoja de vida (con respaldos) de 20 personas en total (contabilizando todos los cargos). Aconsejamos, se pueda modificar a presentar 1 persona por cargo, tan solo para esta etapa. Una vez, cualquier empresa se haya adjudicado el servicio, esta procederá a presentar las Hojas de vida de la totalidad del personal involucrado en el servicio. Tomemos en cuenta, que actualmente son 10 (aproximadamente) los proponentes interesados, haciendo un total de 200 Hojas de vida que deberán ser presentadas en esta etapa, complicando demasiado el poder comprometer este tipo de personal dentro del mercado laboral actual.

RESPUESTA 39

No se acepta.

Siendo ésta toda la información, solicitamos a su empresa tomar debida nota de la presente Circular con el fin de que no tengan inconvenientes en la presentación de su oferta y posteriormente en la evaluación respectiva.

Santa Cruz, 28 de mayo de 2026